

國立東華大學延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與辦法

99.09.15 99 學年度第 1 學期第 1 次行政會議通過
100.01.05 99 學年度第 1 學期第 7 次行政會議修訂通過
100.05.11 99 學年度第 2 學期第 6 次行政會議修訂通過
100.09.28 100 學年度第 1 學期第 2 次行政會議修訂通過
100.11.24 教育部臺高(三)字第 1000209979 號函同意備查
101.04.11 100 學年度第 2 學期第 3 次行政會議修訂通過
102.03.27 101 學年度第 2 學期第 2 次行政會議修訂通過
102.05.31 教育部臺教高(三)字第 1020081314 號函同意備查
103.04.30 102 學年度第 2 學期第 3 次行政會議修訂通過
103.06.11 102 學年度第 2 學期第 4 次行政會議修訂通過
103.09.24 103 學年度第 1 學期第 1 次行政會議修訂通過
103.11.03 教育部臺教高(五)字第 1030159464 號函同意備查
104.12.30 104 學年度第 1 學期第 4 次行政會議暨第 2 次擴大行政會議修訂通過
105.03.15 教育部臺教高(五)字第 1050033876 號函同意備查
106.03.15 105 學年度第 2 學期第 2 次行政會議修訂通過
106.04.07 教育部臺教高(五)字第 1060041530 號函同意備查

第一條 國立東華大學(以下簡稱本校)為延攬及留住國內外優秀人才，提升教學研究水準，特依教育部「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」，訂定本辦法。

第二條 本辦法適用對象

本校專任教師在教學、研究、服務各方面有一定之績效，若為新聘教師則以國內第一次聘任或由海外直接遴聘者為限。未通過本校教師評鑑者，不得申請。

第三條 研究績效優良者：

本校現職教師於研究有具體優良成果者，得獎教授資格之認定，得由各學院依各該專業領域之國際水準，訂定欲延攬或留任之各類頂尖人才之任用標準及未來績效要求，並依規定審議通過後再提送申請案至校「學術獎助評審委員會」審核並經核定後，得依下列標準給與績優教師加給。國際人才之彈性薪資申請案，其核給標準將由學術獎助評審委員會審核後，送各級教評會審議。

一、研究傑出

(一) 獲選中央研究院院士或總統科學獎：每月支給上限 16 點績優教師加給。

(二) 研究績效（包括學術研究、產學研究或跨領域研究績效）成果表現傑出者。最近五年，每年至少主持科技部專題研究計畫或科技部產學計畫 1 件以上（不含共同或協同主持人），每月支給 4 點績優教師加給，人數不超過全校 2% 之教師。

二、研究優良一

研究績效（包括學術研究、產學研究或跨領域研究績效）成果表現優良者。最近五年，每年至少主持科技部專題研究計畫或科技部產學計畫 1 件以上（不含共同或協同主持人），每月支給 2 點績優教師加給，人數（含研究傑出）不超過全校 5% 之教師。

三、研究優良二

研究績效（包括學術研究、產學研究或跨領域研究績效）成果表現優良者。最近五年，至少四年皆主持科技部專題研究計畫或科技部產學計畫 1 件以上（不含共同或協同主持人），每月支給 1 點績優教師加給，人數（含研究傑出與研究優良一）不超過全校 10% 之教師。

- 第四條 新聘績優教師經系(所)、院級教評會審議與校級學術獎助評審委員會審核通過者，給與新聘績優教師加給，其申請資格如下：
- 一、新聘助理教授、副教授、教授，在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務，並具有相當本辦法第三條規定資格條件者(其計畫不受第三條條文科技部計畫件數之限制)。
 - 二、已申請科技部補助大專校院延攬特殊優秀人才措施者，不得重覆申請。
- 第五條 現職績優教師加給，原則上自審查通過後，自當年八月一日起核給，惟教育部或科技部另有規定者，從其規定。
- 一、教師獲得第三條與第四條獎勵者，則不參加「國立東華大學研究績效獎勵金給與辦法」審核。
 - 二、現職績優教師加給給與期限為一年，期滿後再依本要點規定審議通過者，得再核給。
 - 三、支領現職績優教師加給者，如留職停薪、離職、退休時，則停止給與加給。
 - 四、留職停薪績優教師復職後，繼續給與至期滿為止。
- 第六條 審查核給績優教師加給程序如下：
- 一、績優教師之推薦，各學院需於學校公告期限內審議通過後將相關資料送校級學術獎助評審委員會審核並經核定者，給與現職績優教師加給。
 - 二、有關彈性薪資核發併同教師每月薪資由人事室及主計室協助發放。
- 第七條 獲得現職績優教師加給老師，應致力於教學、研究、服務、輔導之提升，並於執行六個月及期末繳交執行績效報告。
- 審查委員會依前項執行績效報告之教學、學術研究、服務及輔導等表現是否達成預期目標，進行評估，作為下一年度核給績優教師加給之依據。
- 第八條 本校對延攬新聘績優教師及現任績優教師，提供其教學、研究及行政相關之支援。
- 一、教學支援：本校設有教學卓越中心規劃辦理教師專業成長措施，以提供教師教學各項相關服務，如：教師教學研習會、新進教師傳習制度、教學諮詢與輔導服務、數位課程(含教材)製作輔導與補助、教學助理培訓與獎勵制度以及推廣各類教師教學社群等。
 - 二、研究支援：本校另訂有「國立東華大學研究績效獎勵金給與辦法」協助教師及研究人員投入學術研究。
 - 三、行政支援：本校有教師宿舍，提供住宿申請，以解決教師住宿問題；亦提供教師研究室、電腦、資訊網路、圖書館等資源服務。
- 第九條 申請科技部「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」與「補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」者，應符合該部規定。
- 第十條 現職績優教師加給，由本校校務基金五項自籌收入及學雜費收入 50%額度內、「邁向頂尖大學計畫」、「獎勵大學教學卓越計畫」及「行政院國家科學技術發展基金補助款」經費支應。
- 現職優教師加給每點折合率，每年視學校上開經費狀況另訂之。
- 第十一條 各院得依本辦法另訂更嚴格遴選細則，並送研發處備查。
- 第十二條 本要點經行政會議通過，報請教育部備查後施行。